

Training: Teamführung - Praxisorientierte Modelle und Techniken

Als Führungskraft sind Sie neben der Führung eines jeden einzelnen Teammitglieds durch Ihre Kommunikation auch in der Gestaltung der Entwicklung des ganzen Teams gefordert. Das Team ist jedoch mehr als die Summe der einzelnen Mitarbeitenden. Diesem Thema wird sich dieses Training. Neben situativen Herausforderungen des Alltags soll die mittel- und langfristige Entwicklung des Teams im Mittelpunkt stehen.

Inhalte:

- Modelle der Gruppendynamik kennen- und für die Teamführung nutzen lernen
- Rollen, Interessen und Motive der Teammitglieder bewusst machen
- Entwicklung von Motivation und Fachlichkeit auf der Grundlage des Reifegradmodells
- Mitarbeiterjahresgespräche für die mittelfristige Entwicklung des Teams nutzen
- Team-Faktoren-Modell zur Veranschaulichung der Wechselwirkungen von Einzelem, Gruppe und Auftrag kennenlernen und eigene Ziele für die Teamentwicklung formulieren
- Reflexion der Beziehungsqualität zwischen Führungskraft und Teammitgliedern (Nähe/Distanz)
- Störungen und Widerstände z.B. in Besprechungen bearbeiten lernen
- Verhalten einzelner im Kontext der Gruppe verstehen
- Visualisierung des Teamdynamik mit Hilfe der Team-Map

Methoden:

- Lehrgespräch als praxisnahe Vermittlung der zugrunde liegenden Modelle
- Gruppenarbeiten zur Reflexion der eigenen bewussten und unbewussten Wirkung auf die Gruppendynamik
- Einzelarbeit zur Übertragung der Modelle auf das eigene Team und zur konkreten Entwicklung neuer Ideen zur Führung (Praxistransfer)
- Plenum zur Diskussion der individuell entwickelten Führungsinterventionen und kollegialen Beratung

Zielgruppe:

- Führungskräfte, die ...
 - große Teams leiten
 - herausfordernde Führungsaufgaben bewältigen
 - über langjährige Führungserfahrung verfügen
 - Personalverantwortung für andere Führungskräfte tragen
- oder
- durch anstehende Veränderungen führen werden

Voraussetzungen:

- Kenntnisse der Mitarbeiterführung, Kommunikation und Gesprächsführung
- Bereitschaft zur aktiven Mitarbeit
- Bereitschaft zur Reflexion der Inhalte auf die eigene Führungssituation und das eigene Team

Dauer: 2-tägig

Kontakt für weitere Informationen und Beratung:

Thorsten Hoops
Wiener Str. 5
28215 Bremen
Tel. 0421-16120544
www.hoops-beratung.de