

## Training: Bewerbungsgespräche sicher durchführen, beobachten und bewerten

Professionell gestaltete Einstellungsinterviews sind ein wichtiger Baustein einer erfolgreichen Personalauswahl. Dieses praxisorientierte Seminar bereitet auf die besondere Gesprächssituation in Auswahlverfahren vor. Sie lernen, Ihre Wahrnehmung von Ihrem Urteil getrennt zu betrachten und sich Ihrer subjektiven Beurteilungskriterien bewusst zu werden. In unterschiedlichen Übungen wird die Anwendung der Methoden erprobt, gefestigt und verfeinert.

### **Inhalt:**

- Ablauf und Inhalte des Vorstellungsgesprächs
- Gesprächs- und Fragetechniken, situative Exploration
- Grundlagen der Persönlichkeitsanalyse
- Reflexion subjektiver Beurteilungskriterien
- das Vorstellungsgespräch als Teil des "Employer Branding"
- Einbindung der Arbeitnehmervertretung
- Entscheidungsfindung, Verwendung von Beobachtungs- und Bewertungsvorlagen
- Integration von Fallaufgaben in das Auswahlgespräch

### **Methoden:**

Lehrgespräch, Übungen und Rollenspiele, Fallbeispiele aus dem Kreis der Teilnehmer/-innen.

### **Dauer und Zielgruppe:**

Zweitägiges Seminar für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Personalauswahlverfahren verantwortlich vorbereiten, unterstützen und durchführen, sowie Führungskräfte.

### **Kontakt für weitere Informationen und Beratung:**

Thorsten Hoops  
Wiener Str. 5  
28215 Bremen  
Tel. 0421-16120544  
[www.hoops-beratung.de](http://www.hoops-beratung.de)